

ПРИНЯТО:

на общем собрании работников

«_20_» __10_____ 20 21 г.
(протокол № 3 от 20.10.2021г)

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ МО

г. Краснодар

«Детский сад № 215»

_____ С.К.Шумен

«_20_» 10. 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида №215»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №215» (далее МБДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ ст.26 п.4, Уставом МБДОУ.

1.2 Общее собрание работников бюджетного учреждения является постоянно действующим органом управления, который объединяет всех работников МБДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора;

1.3 В состав общего собрания входят все работники, для которых Бюджетное учреждение является постоянным местом работы. Срок полномочий - бессрочно;

1.4 Общее собрание работников МБДОУ осуществляет общее руководство учреждением.

1.5 Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.6 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников, и принимаются на его заседании;

1.7 Срок действия данного положения - до принятия нового;

1.8 Общее собрание работников образовательного учреждения проводится не реже 1 раза в год, а так же собирается по мере необходимости.

2. Основные задачи общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников

- 3.1. Общее собрание работников:
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МБДОУ МО;
 - рассматривает, обсуждает вопросы поощрения, представления к награждению работников МБДОУ;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития учреждения;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана учреждения;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ МО и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ МО;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ МО;
 - вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ МО;
 - определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;
 - определяют порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ МО;
 - вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБДОУ МО;
 - заслушивает отчет заведующего МБДОУ МО о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
 - заслушивает отчеты о работе заведующего, заведующего хозяйством, старшего воспитателя, председателя педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
 - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ МО и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
 - при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания;
 - в рамках действующего законодательства принимает необходимые

меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от обоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправления. Выходит, с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Порядок работы общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от списочного состава работников Бюджетного учреждения.

4.2. Решения на Общем собрании принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов

4.3. Председатель общего собрания работников образовательного учреждения заблаговременно извещает всех работников о времени, месте и повестке дня очередного собрания;

4.4. Предложения, принятые общим собранием подлежат исполнению в установленные сроки.

5. Делопроизводство

5.1. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.2. Ведение собрания протоколируется по каждому обсуждаемому вопросу.

5.3. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.4. В протоколе фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих (отсутствующих);
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание;
- решение Общего собрания.

5.5. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

Каждый протокол нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

5.6. Протоколы, документация общего собрания работников дошкольного учреждения хранятся в Учреждении в течение 1 года.