

Для чего нам профсоюз?

Вступив в Профсоюз, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в стране и мире гарантированы Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”

Вступив в профсоюз, Вы получаете право:

- На бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т. ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;
- На все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- На контроль организацией профсоюза за соблюдением Ваших трудовых прав;
- На помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;
 - На содействие в повышении квалификации;
 - На защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;
 - На подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;
 - На бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении вопросов в суде;
- На материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации;
 - Свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам.
 - Вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников ,

- выдвигать требования и добиваться их удовлетворения;
- На обращение в профком, к его лидеру, в вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам.

Что же дает нам профсоюз?

1. Стабильность трудовых отношений.
2. Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.
3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
4. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
5. Содействие в улучшении жилищных условий и участие в распределении жилой площади.
6. Организацию отдыха работников и их детей.
7. Организацию и проведение культурных мероприятий.
8. Материальную помощь работникам.
9. Получение профсоюзного кредита.

4 шага вступления в профсоюз!!!

В соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования прием в Профсоюз осуществляется только через первичную профсоюзную организацию. Членом Общероссийского Профсоюза образования может быть каждый работник учреждения образования и науки, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы, а ИМЕННО:

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;
- обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования;
- неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в Профсоюзе;
- работники, временно прекратившие трудовую

деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

ШАГ 1. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию председателя первичной профсоюзной организации учреждения образования

ШАГ 2. Написать заявление первичной профсоюзной организации о приеме в Профсоюз

ШАГ 3. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из Вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса

ШАГ 4. Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет (заполнить учетную карточку).